



Ing. Daniel Chávez Díaz, CEO
de Eramine Sudamérica S.A.

“La aprobación de la denominada Fase 0 implicaría una reactivación parcial de Centenario Ratones para 2021”

Ubicado en la puna salteña, la construcción de Centenario Ratones quedó desacelerada en abril pasado por decisión del Directorio del grupo francés Eramet, el cual analiza escenarios que implicarían un relanzamiento del proyecto para 2021, así como actividades posteriores que derivarían en una potencial construcción y puesta en producción para 2023. El CEO de Eramine Sudamérica S.A. –Ing. Daniel Chávez Díaz- también analiza la tecnología desarrollada para alcanzar un proceso No Convencional para la extracción de Litio, las medidas tomadas con motivo de la pandemia COVID-19, y las tareas de desarrollo comunitario como el proyecto de Quinoa.

En abril pasado, Eramet comunicó su decisión de no avanzar en la construcción de la planta para la producción de litio en Centenario Ratones, ¿cuál es el estado de situación luego de estos seis meses transcurridos? ¿Qué factores podrían impulsar la reactivación del proyecto?

Es importante puntualizar y aclarar algunas decisiones y su verdadero significado. En diciembre de 2019, el **Directorio de Eramet decidió desacelerar la construcción del proyecto por un trimestre, el primero de 2020. Los motivos eran varios: baja en los precios de metales, un panorama incierto en su recuperación y un incremento en las restricciones en el manejo de las divisas en Argentina.** Sin embargo, en el

transcurso de 2019, el proyecto Centenario Ratones había invertido alrededor de US\$90 millones y en el sitio los denominados Primeros Trabajos del Proyecto, estaban prácticamente terminados: una planta piloto de alta tecnología, un campamento de primer nivel para

Eramet decide realizar una “Parada Negociada” que implica en otros términos, dejar los contratos comprometidos por alrededor de US\$ 320 millones, en condiciones de ser reactivados si así lo decidiera el mismo Directorio. Este esfuerzo de una

“El Directorio de Eramet decidió desacelerar la construcción del proyecto por un trimestre, el primero de 2020. Los motivos eran varios: baja en los precios de metales, un panorama incierto en su recuperación y un incremento en las restricciones en el manejo de las divisas en Argentina”.

800 personas, el comedor, las instalaciones para Primeros Auxilios, la Sala de Recreaciones, y una importante porción de movimiento de suelos, junto a fundaciones como por ejemplo, la de los Almacenes.

En abril de 2020, efectivamente el Directorio de

magnitud considerable está muy avanzado y continuará hasta fines de este año. Como consecuencia de esta actividad, **alrededor de otros US\$110 millones fueron invertidos: esto significa que, hacia fines de 2020, el proyecto Centenario Ratones tendrá invertidos unos US\$200 mi-**



Foto

Proyecto Centenario Ratonos, la gran apuesta del grupo francés Eramet por el litio argentino

“El Directorio de Eramet decide realizar una “Parada Negociada” que implica en otros términos, dejar los contratos comprometidos por alrededor de US\$ 320 millones, en condiciones de ser reactivados si así lo decidiera el mismo Directorio”.

liones.

Estamos trabajando en la aprobación de la denominada Fase 0 para 2021, lo que implicaría una reactivación parcial del proyecto el año venidero, con actividades que requerirán un estudio de factibilidad para esa fase y una posterior construcción que se estima demandarán unos 18 meses.

Esta iniciativa será puesta a consideración del Directorio en diciembre de este año y supone una inversión suplementaria

de alrededor de US\$130 millones durante 2021 y 2022, con el objetivo de comenzar la producción en 2023.

Esta Fase 0 de ser aprobada por el Directorio de Eramet, constituirá el relanzamiento del proyecto Centenario Ratonos.

Existe una planta piloto en sitio, operando en condiciones reales desde diciembre pasado, ¿continúan las actividades en este campo?

Tomada la decisión del Direc-

torio del 7 de Abril de 2020 en términos de la Parada Negociada del proyecto Centenario Ratonos, los ejes estratégicos para Eramine Sudamérica S.A., o sea la subsidiaria a cargo de las Operaciones son:

1. Mantener la operación continua de la Planta Piloto o Training Center.

2. Acentuar nuestro involucramiento con el accionar social basado en los ODS y en nuestro total convencimiento de ser parte activa de nuestra comunidad; manteniendo un verdadero equilibrio entre nuestras partes interesadas o stakeholders, con el objetivo fundamental de apuntar a lo Social, Económico y Medioambiental: a la Sustentabilidad de nuestras operaciones.

3. Cumplimentar con todas nuestras obligaciones regulatorias contenidas en la DIA otorgada por la Secretaría de Minería de Salta que se traducen en monitoreos, estudios y los correspondientes informes en tiempo y forma.

Eramet ha desarrollado un proceso de extracción directo con recuperaciones por encima de otras empresas, ¿podría comentar en qué consiste este proceso?

El grupo Eramet realiza Investigación y Desarrollo a través de Eramet Ideas, esta filial que está ubicada en Trappes, cerca de París, desarrolló durante varios años junto al Instituto Francés del Petróleo (IFP Energies Nouvelles) un proceso No Convencional para la extracción de Litio. Este proceso esencialmente captura litio en forma



La Planta Piloto en Centenario Ratonos simula la futura planta industrial.

selectiva de la salmuera proveniente de los pozos, luego este litio se barre del adsorbente con una solución litiada y se obtiene un producto puro cuya eliminación de impurezas continúa por Nanofiltración, Osmosis Inversa y Extracción por solvente, hasta tener una solución de Cloruro de Litio muy pura que se precipita con Ceniza de Soda o Soda Ash para formar Carbonato de Litio que luego de lavado se seca en un horno rotativo y constituye el producto final con una calidad objetivo de Grado Batería. **Lo más destacable del proceso entre otros factores es la recuperación de Litio de la salmuera entrante, en niveles iguales o superiores al 90%, en línea con nuestro compromiso con la sustentabilidad.**

Es importante destacar que **esta tecnología fue probada en Francia, en Eramet Ideas, y desde Diciembre de 2019 viene siendo probada en nuestras instalaciones del Salar de Ratonos.** La Planta Piloto instalada en Ratonos usa como centro indispensable del proceso, las columnas de adsorción usadas en Francia, pero tiene construida el resto de la

planta de procesamiento integralmente en el sitio simulando la futura planta industrial. **La producción de Carbonato de Litio Grado Batería ya supera largamente los 700 kg a la fecha con mucho éxito en la comprobación in situ del funcionamiento esperado de la nueva tecnología.**

¿Cuál es el trabajo de desarrollo comunitario efectuado por Eramet en la zona de influencia de Centenario Ratonos? ¿Qué medidas han adoptado frente a la pandemia COVID-19?

En el contexto de pandemia, Eramine ha continuado y profundizado los siguientes proyectos en el área de influencia:

1. Acompañamiento de la Cooperativa Quewar para la

producción y comercialización de Quinua.

2. Cría de ganado de Altura: articulación de capacitaciones, suplemento alimentario y vacunación de más de 1.100 animales de los productores ganaderos de la zona, con el asesoramiento de la AER (Agencia de Extensión Rural) del INTA de San Antonio de los Cobres.

3. Economía Circular: con el soporte técnico del INTI, se han realizado capacitaciones y se han iniciado proyectos de separación de residuos y compostaje.

4. Radio Comunitaria: con la

activa participación de la Fundación Junior Achievement este programa llega a por lo menos 20 jóvenes de la Puna.

5. Programa de Educación: tres personas de Eramine, oriundas de las comunidades cercanas, están terminando sus estudios secundarios, con el acompañamiento de otros colegas de la empresa.

6. Programa de Capacitación: conjuntamente con la Fundación UOCRA, se promueve el entrenamiento en oficios y servicios relacionados con la minería, para pobladores de nuestras comunidades vecinas. Este es el único de los proyectos que ha tenido una discontinuidad en el contexto de pandemia, porque se requiere un entrenamiento en campo.

En forma general, **Eramine vie-**

“Estamos trabajando en la aprobación de la denominada Fase 0 para 2021, lo que implicaría una reactivación parcial del proyecto el año venidero, con actividades que requerirán un estudio de factibilidad para esa fase y una posterior construcción que se estima demandarán unos 18 meses”.

ne trabajando con el programa HMS, Hacia una Minería Sustentable juntamente con CAEM, y adhiere al Pacto Global de Naciones Unidas, habiendo sido elegida para formar parte del Directorio de la Iniciativa en Argentina.

Nuestro compromiso con la Política de Derechos Humanos y la Sustentabilidad es la base de todo nuestro accionar comunitario.

Todas estas acciones no son un medio a corto plazo para cumplir las normas establecidas, sino que son parte de la visión estratégica y a largo plazo del relacionamien-



Durante varios años, Eramet desarrolló, junto al Instituto Francés del Petróleo (IFP Energies Nouvelles) un proceso No Convencional para la extracción de Litio.

to, que permite no solo mitigar riesgos, sino tener una relación constructiva, que fomenta el desarrollo local y la sostenibilidad.

COVID-19

Específicamente **Eramine desde muy temprano, en las primeras semanas de marzo comenzó a tomar medidas preventivas para salvaguarda de la salud de su personal.**

Esencialmente **se constituyó un Comité de Crisis con las siguientes funciones:**

- Analizar las Resoluciones Na-

cionales y Provinciales en materia de Prevención.

- Monitorear el estado de situación interna de quienes somos parte de Eramine, incluyendo a nuestros proveedores directos en sitio.

- Proponer acciones preventivas adicionales a las ya implementadas.
- Referir nuevas normativas de aplicación de Autoridades Sanitarias.
- Implementar acciones que velen por la continuidad operacional de la Planta Piloto.
- Promover estrategias en pos de la Seguridad y Salud de los Equipos de Eramine, y sus contratistas.
- Evaluar la evolución y el im-

pacto de la Pandemia en Eramine Sudamérica y en sus contratistas directos.

- Comunicar a todo el personal de las acciones de mitigación. Las primeras medidas preventivas fueron:

- No asistencia a reuniones ni capacitaciones externas (uso de modalidad virtual).
- Implementación del Trabajo Remoto en Oficinas Salta y Buenos Aires.
- No realización o minimización de reuniones con presencia física y aplicación de tecnología disponible.
- Licencia Especial a quienes necesitan acompañamiento.
- Comunicación a las Autoridades Sanitarias ante síntomas detectados.
- Cancelación eventos internos y externos.
- Prohibición de concurrir al trabajo ante posibles síntomas.
- Implementación de medidas rigurosas de limpieza y ventilación.
- Refuerzo de Controles Médicos en Campamento Ratonés.
- Disposición del Mobiliario en los Comedores de Eramine.
- Recomendaciones sobre reprogramación de vacaciones y salidas del país.
- Suspensión de asistencia al lugar de trabajo para quienes están identificados como "grupo de riesgo".

Con posterioridad a estas primeras medidas, se desarrollaron las siguientes acciones de alineamiento organizacional y de involucramiento de todos los miembros del Equipo de Eramine, según detalle:

- a. Comunicaciones Internas:** a todo el personal (empleados y contratistas) de las acciones claves de mitigación implementadas y estado actual de la evolución del Virus en nuestras localizaciones (Buenos Aires-

Salta-Oficinas y Sitio).

b. Programa Operación Mínima de Emergencia (POME)

presentado a la Secretaría de Minería y Energía de Salta; el cual indicaba lineamientos de actuación preventiva y acciones ante casos sospechosos y/o compatibles con el virus, con el objetivo de:

- Reforzar los protocolos de operación de limpieza, monitoreo y control
- Extender los turnos de trabajo a 14x14, para minimizar los viajes al sitio.
- Realizar Test PCR al 100% de personas que suben/bajan/ y Oficina.

c. Implementación de Programas de Acompañamiento y Escucha: a todos los miembros de los equipos de Eramine (empleados y contratistas), según detalle:

- "Aislados pero Conectados" y "Distanciados pero Conectados"
- Reuniones con los equipos para explorar estados de ánimo y escucha
- "HR&CSR Contact Point": monitoreo de miembros a los equipos de trabajo.
- Encuentros Virtuales con Contratistas y Stakeholders de impacto directo.
- Charlas informativas sobre "Manejo de Emociones".
- Asistencia psicológica ante necesidades.
- Coffe Teams: Tiempo de Relax.
- Videos de Información y refuerzo a la responsabilidad individual.
- Encuesta de Percepción y sugerencias.
- Reuniones Virtuales con los equipos localizados en el Sitio y Oficinas.

d. Participación en el COCS de Minería de Salta: a efectos de evaluación del estado de

propagación y sugerir medidas para el clúster minero local

e. Nuestros 10 Compromisos Ciudadanos "Our Pledges":

como miembros de la Comunidad Eramine y del Grupo Eramet; cada persona y equipo de trabajo como nuestros contratistas hemos firmando nuestros 10 compromisos

f. Comité Operativo Logístico:

ante la implementación de normativas nacionales, provinciales e internos, se constituyó un comité interno que implementa todas las medidas acordadas e identifica las oportunidades de mejora. Este Comité lo integran también representantes de empresas contratistas.

g. Monitoreos y Estadísticas:

se llevan estadísticas relacionadas a los test, a los resultados y

ciones, asesoramiento técnico, logística, todo lo que hace al manejo del cultivo, la elaboración de productos orgánicos (insecticidas y fertilizantes) y un sin número de acciones tendientes a animarlos a producir este grano ancestral, que cuenta con importantes beneficios nutricionales.

Con la extensión del proyecto, **se decidió contribuir en la construcción de un Centro de Acopio y Valor Agregado (CAVA), conformando a la vez la Cooperativa de productores de quinua Quewar, que hoy los nuclea e integra, y que les permite trabajar en conjunto en las distintas etapas de la producción y comercialización.** Hoy han avanzado en una nueva fase tecnológica, con la incorporación de una máquina escarifi-

"La tecnología desarrollada fue probada en Francia, en Eramet Ideas, y desde Diciembre de 2019 viene siendo probada en nuestras instalaciones del Salar de Ratones".

a la situación y su evolución respecto a la pandemia, en términos de nuestros empleados y de los contratistas directos.

¿Qué podría informar respecto al desarrollo del proyecto de Quinoa?

Este es un típico ejemplo de cómo entendemos que debemos implementar nuestros proyectos sustentables en las comunidades vecinas: habiendo sido un proyecto insignia que comenzó incentivando a la comunidad de la puna salteña a revalorizar y cultivar este grano andino que fue fundamental en épocas pasadas. Se trabajó en forma conjunta con la comunidad en capacita-

cadora y desaponificadora de granos de quinoa que permite agilizar los procesos de post cosecha y valor agregado, y próximamente se incorporará nuevo equipamiento técnico. **Gestionando una marca comercial, Quewar, hoy los productores, sienten que son emprendedores y administran, con alguna colaboración menor, su propia actividad productiva y comercial.**

Así, la empresa contribuye a la visión que minería, agricultura, ganadería, turismo, no se excluyen entre sí, sino que perfectamente pueden armonizarse y potenciarse, en beneficio de las personas de las comunidades de la puna. 🏞️